

REGLAMENTO PARA EL OTORGAMIENTO DE LA DESPENSA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA MIXTECA

(APROBADO POR EL H. CONSEJO ACADÉMICO EL DIA 06 DE MAYO DE 2004)

PRESENTACION

La Universidad Tecnológica de la Mixteca es un Organismo Público Descentralizado de Carácter Estatal, con Personalidad Jurídica y Patrimonio propios, cuyos fines primordiales son impartir Educación Superior a los niveles de Licenciatura, Maestría y Doctorado y contribuir mediante el desarrollo de la investigación, a la independencia económica, científica, tecnológica y cultural del Estado y del País, así como a fomentar los principios de respeto a la dignidad humana, dentro de un marco de paz, justicia, libertad y solidaridad nacional.

Que es de su interés contribuir al fortalecimiento del entorno familiar de sus trabajadores a través de apoyos sustanciales, como lo es la ayuda de despensa a favor de todos sus trabajadores en forma general, con el objetivo de promover el desarrollo total de la calidad de vida y nivel socio-económico y cultural de su personal.

Que para tal efecto la Universidad Tecnológica de la Mixteca establece el marco normativo-operativo del presente Reglamento para el otorgamiento de la despensa a su fuerza laboral, con transparencia y certidumbre jurídica, y a través del H. Consejo Académico procede a emitir el mismo al tenor de los siguientes artículos

CAPITULO I

DISPOSICIONES GENERALES

ARTICULO 1.- Las disposiciones de este Reglamento son de observancia obligatoria para todos los Trabajadores de la Universidad Tecnológica de la Mixteca.

ARTICULO 2.- El presente Reglamento tiene la finalidad de establecer el marco normativo en la aplicación y procedimiento para el otorgamiento de la despensa a sus trabajadores, de conformidad con el Capitulo III Sección II, del Plan de Previsión Social de la Universidad Tecnológica de la Mixteca.

ARTICULO 3.- Para los efectos del presente reglamento se entiende por:

I.- PATRON.- A la Universidad Tecnológica de la Mixteca, en lo sucesivo UTM.

II.- TRABAJADOR.- Toda persona física que presta un servicio personal subordinado a las instrucciones del patrón a cambio de una remuneración salarial, de conformidad a lo establecido en el artículo 2 fracción II del Plan de Previsión Social, conformando la planta laboral de la UTM los contenidos en la siguiente clasificación:

- a) Directivos y Mandos Medios.
- b) Académicos.
- c) Administrativos.
- d) Técnicos.
- e) Operativos de Apoyo.

III.- REGLAMENTO.- Instrumento Normativo operativo para la aplicación del otorgamiento de la despensa prevista en el Plan de Previsión Social de la Universidad Tecnológica de la Mixteca

IV.- DESPENSA.- Es la prestación que la Universidad Tecnológica de la Mixteca otorga a sus trabajadores a través de vales.

V.- VALE DE DESPENSA.- es el documento con valor nominal impreso canjeable por artículos de consumo, mediante los cuales se otorga la despensa.

VI.- ESTABLECIMIENTO, lugar comercial donde serán recibidos, válidos y canjeables por artículos de consumo los vales de despensa entregados por la UTM a sus trabajadores.

VII.- COMISION MIXTA.- Órgano colegiado integrado por Autoridades y trabajadores de la UTM, encargada de la vigilancia y verificación del cumplimiento del Reglamento.

ARTICULO 4.- Es el deseo de la UTM, dar cumplimiento y continuar proporcionando la despensa en los términos enunciados siempre que las condiciones económicas, sociales, jurídicas y fiscales, no alteren substancialmente la situación actual.

ARTICULO 5.- Los beneficios derivados del otorgamiento de la despensa no son gravables para los trabajadores, tal y como lo establece la Ley del Impuesto Sobre la Renta vigente.

CAPITULO II

DE LOS SUJETOS DE DERECHOS.

ARTICULO 6.- Sólo podrán ser sujetos del derecho al otorgamiento de la Despensa los trabajadores que reúnan los siguientes requisitos:

- a) Ser trabajador de la UTM.
- b) Que no se haya suspendido su relación laboral con la UTM.

ARTICULO 7.- Cuando el trabajador deje de prestar sus servicios a la UTM, sea por el motivo que fuere, se le otorgará proporcionalmente los vales de despensa que le correspondan hasta la fecha de su último día de labores.

CAPITULO III

DE LA COMISION MIXTA

ARTICULO 8.- De conformidad con lo dispuesto en el Capítulo II del Plan de Previsión Social de la UTM, la comisión Mixta será la encargada del adecuado cumplimiento del Reglamento.

La Comisión Mixta sesionará de manera ordinaria por lo menos una vez al año y de forma extraordinaria cuando sea necesario previa convocatoria del Secretario que por escrito, de forma electrónica o por cualquier otro medio se sirva publicar o notificar, de preferencia con 24 horas de anticipación.

Para que las reuniones de la Comisión Mixta puedan considerarse válidas deben asistir la mayoría de sus miembros y sus decisiones se tomarán siempre por unanimidad o por mayoría de votos, haciéndose constar en el acta respectiva que deberá levantarse y firmarse en cada reunión.

ARTICULO 9.- A la Comisión Mixta regulada por el Reglamento de Previsión Social de la UTM, quedará conformada como sigue:

- I. Un Presidente;
- II. Un Secretario;
- III. Un Primer Vocal;
- IV. Un Segundo Vocal.
- V. Un Tercer Vocal
- VI.- Dos suplentes

ARTICULO 10.- Los integrantes de la Comisión Mixta tendrán, las funciones que se establecen en el Plan de Previsión Social de la UTM

I.- Del Presidente.

- a) Presidir las reuniones ordinarias o extraordinarias de la Comisión Mixta.
- b) Revisar el plan de previsión social, así como sus modificaciones; formulando las observaciones y recomendaciones convenientes;
- c) Procurar el debido orden y respeto dentro del desarrollo de las sesiones.
- d) Las demás que determine el H. Consejo Académico

II.- Del Secretario.

- a) Apoyar y orientar al Presidente en el desarrollo de las reuniones.
- b) Vigilar que se cumpla con los procedimientos establecidos el Plan de Frevisión Social.
- c).- Presidir las reuniones, en caso de ausencia del Presidente
- d) Convocar a las reuniones.
- e) Elaborar las actas correspondientes de las reuniones.
- f) Verificar que las actas de las reuniones se concluyan, se aprueben y se firmen a más tardar en la siguiente sesión.
- g) Las demás que determine el H. Consejo Académico.

III.- De los Vocales:

- a) Coadyuvar en las decisiones e información que se requieran para el buen funcionamiento.
- b) Dar seguimiento a las resoluciones establecidas.
- c) Apoyar para que el trabajo se realice y se logren los objetivos establecidos.
- d) Las demás que determine el H. Consejo Académico.

IV De los suplentes:

- a) Sustituir únicamente a los vocales, en caso de ausencia
- b) Realizar las funciones previstas en la fracción que antecede

CAPITULO IV

DEL PROCEDIMIENTO

ARTICULO 11.- El otorgamiento de la despensa se entregara de forma general a todos los trabajadores de la Universidad Tecnológica de la Mixteca a través del Departamento de Recursos Humanos.

ARTICULO 12.- El importe previsto para el otorgamiento de ayuda de despensa, tal como lo establece el Plan de Previsión Social en su artículo 17 es por la cantidad de \$191.11, (Ciento Noventa y Un Pesos 11/100 M.N.) sin embargo para efectos de la entrega de vales se redondeara a la cantidad de \$192.00 (Ciento Noventa y Dos Pesos 00/100 M.N.) misma que se actualizará en la proporción del incremento salarial autorizado por el H. Consejo Académico de la UTM cada año.

ARTICULO 13.- El importe autorizado por concepto de despensa se otorgará a través de vales, de conformidad con las disposiciones fiscales y será determinado, considerando las limitantes que establece la Ley del Impuesto Sobre la Renta, la Ley del Seguro Social y demás leyes relativas y aplicables.

ARTICULO 14.- Para efectos de la actualización de la cantidad citada en el artículo 12, así como de la terminación laboral, resulten importes con centavos se estará a lo siguiente:

a).- En caso de que el resultado sea menor o igual a \$0.50 (cincuenta centavos) se redondeara al inmediato inferior.

b).- En caso de que el resultado sea mayor a \$0.50 (cincuenta centavos) se redondeara al inmediato superior.

ARTICULO 15.- Los vales serán canjeados en establecimientos que previamente tengan convenio con la UTM, se hará del conocimiento de los trabajadores su denominación social o nombre comercial y domicilio, a través de publicaciones en los tableros informativos de la UTM.

ARTICULO 16.- Los trabajadores de nuevo ingreso gozarán de este beneficio indistintamente del día en que sean contratados

ARTICULO 17.- A los trabajadores que tengan incapacidad expedida por el Instituto Mexicano del Seguro Social, se les otorgaran los vales de despensa acumulados una vez que se reincorporen a sus actividades.

ARTICULO 23.- Todas las cuestiones de procedimiento no previstas en el presente Reglamento serán resueltas por el H. Consejo Académico de la Universidad Tecnológica de la Mixteca, a iniciativa de la Comisión Mixta constituida y atendiendo a las circunstancias de carácter legal que se susciten.

ARTICULO 24.- Para todo lo relativo a la interpretación y cumplimiento de este Reglamento y las controversias que se susciten se someterán expresamente a la competencia del Consejo Académico de la UTM, y a lo dispuesto en las leyes de la materia que correspondan ante los Tribunales Competentes.

TRANSITORIOS

ARTICULO PRIMERO.- Este Reglamento entrará en vigor al día siguiente de su aprobación por el H. Consejo Académico, y tendrá efecto retroactivo a partir del primero de mayo del año 2004.

ARTICULO SEGUNDO.- Publíquese en los tableros informativos de la Universidad Tecnológica de la Mixteca, para su mayor difusión.

ASI LO ACORDARON Y FIRMAN LOS CC. MIEMBROS DEL H. CONSEJO ACADEMICO, DR. MODESTO SEARA VAZQUEZ, RECTOR Y PRESIDENTE DEL CONSEJO.- L.C.P. JAVIER JOSE RUIZ SANTIAGO, VICE-RECTOR ADMINISTRATIVO Y SECRETARIO DEL CONSEJO.- ING. GERARDO GARCIA HERNANDEZ, VICE-RECTOR ACADEMICO.- DR. JAVIER SAUL SALGADO PAREJA, JEFE DE LA DIVISION DE ESTUDIOS DE POSGRADO.- M.C. MARIO ALBERTO MORENO ROCHA, DIRECTOR DEL INSTITUTO DE ELECTRONICA Y COMPUTACION.- DR. JORGE GIL TEJEDA, DIRECTOR DEL INSTITUTO DE DISEÑO.- M.C. CUTBERTO GÓMEZ CARRASCO, DIRECTOR DEL INSTITUTO DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES.- M.C. ENRIQUE LEMUS FUENTES, DIRECTOR DEL INSTITUTO DE AGROINDUSTRIAS.- ING. SAÚL MARTÍNEZ RAMÍREZ, DIRECTOR DEL INSTITUTO DE HIDROLOGIA.- DR. JOSÉ MA. ARZOLA GARZA, DIRECTOR DEL INSTITUTO DE MINERIA.- M.C. JUAN CARLOS MENDOZA SANTOS, JEFE DEL INSTITUTO DE FÍSICA Y MATEMATICAS.- M.C. GERARDO CRUZ GONZÁLEZ, JEFE DE LA CARRERA DE INGENIERIA EN COMPUTACION.- MTRA. LILIANA ENEIDA SÁNCHEZ PLATAS, JEFA DE LA CARRERA DE INGENIERIA EN DISEÑO.- M.A. MA. DEL ROSARIO BARRADAS MARTÍNEZ, JEFA DE LA CARRERA DE LA LICENCIATURA EN CIENCIAS EMPRESARIALES.- Q.F.B. JUANA RAMÍREZ ANDRADE, JEFA DE LA CARRERA DE INGENIERIA EN ALIMENTOS.- DR. DANIEL ERASTO SANTOS REYES, JEFE DE LA

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

ARTICULO 18.- En el caso de los trabajadores académicos que estén en ejercicio efectivo de su año sabático o estancia laboral con goce de sueldo, fuera de LA UTM, una vez reincorporados a sus actividades laborales ordinarias se les entregarán los vales de despensa que correspondan a esos periodos en la primera quincena posterior a su reincorporación.

ARTICULO 19.- Para efectos de los artículos 17 y 18 del presente Reglamento, los trabajadores podrán designar a la persona autorizada por ellos, para recibir los vales previo cumplimiento de los requisitos que la Comisión Mixta determine.

ARTICULO 20.- A los trabajadores que se le haya autorizado licencia mayor a quince días, no se les otorgara dicha despensa.

ARTICULO 21.- El valor nominal de los vales que se entregarán al trabajador serán los siguientes:

\$50.00 \$20.00 \$10.00 \$5.00 \$1.00

CAPITULO V

DE LA REVISION, INTERPRETACION Y JURIDICCION

ARTICULO 22.- El presente Reglamento será sometido a revisión de forma ordinaria, en cada ejercicio fiscal, en el mes de enero y en caso de adiciones o reformas a los artículos, derivadas de aspectos fiscales, se realizarán a iniciativa de la propia Comisión Mixta en las sesiones extraordinarias, cuya aprobación será por parte del H. Consejo Académico, si procedieran.

CARRERA DE INGENIERIA INDUSTRIAL.- DRA. VIRGINIA BERRÓN LARA,
PROFESOR-INVESTIGADOR.- C. ALLAN HERNÁNDEZ JIMENEZ, ALUMNO.- C.
ROMAN VALENCIA ORDAZ, ALUMNO. -----

----- CONSTE -----

DR. MODESTO SEARA VÁZQUEZ
PRESIDENTE DEL H. CONSEJO ACADÉMICO

L.C.P. JAVIER J. RUIZ SANTIAGO
SECRETARIO DEL CONSEJO ACADÉMICO

ING. GERARDO GARCÍA HERNÁNDEZ

DR. JAVIER SAUL SALGADO PAREJA

M.C. MARIO ALBERTO MORENO ROCHA

DR. JORGE GIL TEJEDA

M.C. CUTBERTO GÓMEZ CARRASCO

M.C. ENRIQUE LEMUS FUENTES

ING. SAÚL MARTÍNEZ RAMÍREZ

DR. JOSÉ MA. ARZOLA GARZA

M.C. JUAN CARLOS MENDOZA SANTOS

M.C. GERARDO CRUZ GONZÁLEZ

MTRA. LILIANA ENEIDA SANCHEZ PLATAS

M.A. MA. DEL ROSARIO BARRADAS MARTÍNEZ

Q.F.B. JUANA RAMÍREZ ANDRADE

DR. DANIEL ERASTO SANTOS REYES

DRA. VIRGINIA BERRÓN LARA

C. ALLAN HERNÁNDEZ JIMÉNEZ

C. ROMÁN VALENCIA ORDAZ